

**PENGARUH PELATIHAN, *WORK-LIFE BALANCE*, DAN
HAPPINESS TO WORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BMT DI WONOGIRI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

ALIM ANANDYA NUGRAHA
B 100 150 175

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH PELATIHAN, *WORK-LIFE BALANCE*, DAN *HAPPINESS TO WORK* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT
DI WONOGIRI**

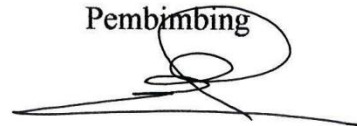
Yang ditulis oleh :

ALIM ANANDYA NUGRAHA
B 100 150 175

**Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.**

Surakarta, Februari 2020

Pembimbing



(Muhammad Sholahudin, S.E., M.Si.)



Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Syamsudin, M.M.)

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH PELATIHAN, *WORK-LIFE BALANCE*, DAN *HAPPINESS TO WORK* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT DI WONOGIRI

Oleh :

ALIM ANANDYA NUGRAHA

B 100 150 175

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 15 Februari 2020
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji

1. Nur Achmad, SE. M.Si
(Ketua Dewan Penguji)
2. Kussudyarsana, SE., M.Si, P.hD
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Muhammad Sholahudin, S.E., M.Si.
(Anggota II Dewan Penguji)



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Sukoharjo, Telp. (0271) 717417
Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ALIM ANANDYA NUGRAHA

NIM : B100150175

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH PELATIHAN, *WORK-LIFE BALANCE*, DAN
HAPPINESS TO WORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA BMT DI WONOGIRI

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil maka bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 24 Februari 2020

Yang membuat pernyataan,

ALIM ANANDYA NUGRAHA

MOTTO

"Jadilah kamu manusia yang pada kelahiranmu semua orang tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendiri yang menangis; dan pada kematianmu semua orang menangis sedih, tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum."

(Mahatma Gandhi)

"Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya; hidup di tepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah."

(Abu Bakar Sibli)

"Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah."

(Thomas Alva Edison)

"Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesat"

(Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

PERSEMBAHAN

Dengan Menyebut Nama Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang.

Karya ini dipersembahkan sebagai rasa syukur, sayang, hormat, cinta dan baktiku serta rasa tanggung jawabku selama ini kepada:

Dengan penuh rasa syukur pada Allah SWT serta kerendahan hati, saya persembahkan karya sederhana ini kepada :

1. Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna.
2. Rosullulah SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW.
3. Bapak dan Ibuku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang dan bimbingan, serta perhatian yang tak pernah berhenti yang akan selalu terabadikan selama hidupku.
4. Terimakasih kepada adikku tercinta yang telah memberikan doa dan semangat.
5. Bapak Muhammad Sholahudin, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang senantiasa membimbingku dalam membuat karya sederhana ini.
6. Sahabat dan teman-temanku yang selalu ada dan menemaniku selama ini, terimakasih atas dukungan kalian semua.
7. Almamaterku FEB UMS tercinta.

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini untuk membuktikan apakah Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada BMT di Wonogiri. Untuk membuktikan apakah *Work-Life Balance* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada BMT di Wonogiri. Untuk membuktikan apakah *Happiness to Work* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada BMT di Wonogiri

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di 28 Bank BMT di wilayah Wonogiri. Metode pengambilan sampel ini berdasarkan teknik *probability* yaitu *Purposive Sampling* sedangkan sampel diambil dari populasi harus betul-betul representatif (mewakili) yaitu sebanyak 150 responden dari 10 BMT yang ada di wilayah Wonogiri. Berdasarkan hasil penelitian variabel pelatihan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel work-life balance mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel happiness to work mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, *work-life balance*, *happiness to work* dan kinerja karyawan

..

ABSTRACT

The purpose of this study was to prove whether the Training affected Employee Performance at BMT in Wonogiri. To prove whether Work-Life Balance affects Employee Performance at BMT in Wonogiri. To prove whether Happiness to Work affects Employee Performance at BMT in Wonogiri.

The population in this study were all employees in 28 BMT in the Wonogiri region. This sampling method is based on the probability technique that in Purposive Sampling while samples taken from the population must be truly representative (representing) as many as 150 respondents from 10 BMT in the Wonogiri area. Based on the research results training variables have an influence on employee performance. Work-life balance variable has an influence on employee performance. Happiness to work variable has an influence on employee performance.

Keywords: Training, work-life balance, happiness to work and performance.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmad dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PELATIHAN, *WORK-LIFE BALANCE*, DAN *HAPPINESS TO WORK* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BMT DI WONOGIRI”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program pendidikan strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Skripsi ini tidak tersusun tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak dalam bentuk moril maupun materil. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih dan rasa hormat kepada:

1. Bapak Dr Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE, Msi P.hD., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Muhammad Sholahudin, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membimbing,

mengarahkan dan membantu penulis menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Kedua orangtua (Bapak & Ibu), terimakasih atas doa, nasihat, perhatian, semangat, serta kasih sayang yang besar dan tanpa batas waktu.
6. Buat sahabat-sahabat dan orang-orang yang menyayangiku, terimakasih atas persahabatan dan dukunganya.
7. Semua pihak yang membantu sehingga terciptanya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu penulis berharap adanya masukan, kritik maupun saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini juga bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Februari 2020
Penulis

Alim Anandya Nugraya

DAFTAR ISI

COVER	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Lembaga Keuangan Mikro Syariah	7
B. Baitul Maal Tamwil (BMT)	8
C. Kinerja Karyawan.....	9
D. Pelatihan	10
E. Work-Life Balance	12

F. Happiness to work	16
G. Penelitian Terdahulu	19
H. Kerangka Pemikiran	20
I. Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Jenis Penelitian.....	22
B. Populasi dan Sampel	22
C. Metode Pengumpulan Data	25
D. Uji Instrumen Data	25
E. Metode Analisis Data	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
A. Deskripsi Responden.....	33
B. Pengujian Instrumen Penelitian.....	35
C. Pembahasan	45
BAB V PENUTUP.....	48
A. Kesimpulan	48
B. Keterbatasan Penelitian	48
C. Saran	49

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Responden	33
Tabel 4.2 Karakteristik Jabatan.....	34
Tabel 4.3 Karakteristik Masa Kerja	34
Tabel 4.4 Karakteristik Pendidikan Terakhir	35
Tabel 4.5 Hasil Pengujian EFA Tahap Pertama.....	36
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Tahap Kedua.....	37
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	39
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	40
Tabel 4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	41
Tabel 4.11 Hasil Analisis Uji F.....	43
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²) Model Summary.....	43
Tabel 4.13 Hasil Uji t	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	21
------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

Lampiran 2. Tabulasi data

Lampiran 3. Uji validitas efa

Lampiran 4. Uji reliabilitas

Lampiran 5. Hasil uji normalitas

Lampiran 6. Hasil uji heteroskedastisitas

Lampiran 7. Hasil uji multikolienaritas

Lampiran 8. Output regresi